



**COMUNE DI CAIOLO**  
PROVINCIA DI SONDRIO

**ORIGINALE**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

N. 30 Reg. Delibere

**OGGETTO: Atto di indirizzo per contrattazione decentrata anno 2016.**

L'anno duemilasedici addi 16 del mese di GIUGNO alle ore 19.30  
nella sede comunale, previa convocazione avvenuta nei modi e nei termini di legge,  
si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Cognome e nome	Carica	Pr.	Ass.
PIRANA GIUSEPPE	Sindaco	X	
PARUSCIO ALDO	Vice Sindaco	X	
FARINA PRIMAVERA	Assessore		X

Partecipa il Segretario Comunale **Pansoni Dr. Annalisa**

Il Sig. **Pirana Giuseppe**, nella sua qualità di Sindaco, assunta la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento indicato in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 29, assunta in data odierna, con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alle trattative per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi del personale del comune di Caiolo;

Dato atto della necessità di fornire alla delegazione trattante di parte pubblica, prima di avviare le trattative con le organizzazioni sindacali per la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica 2016, le direttive per la individuazione degli obiettivi e dei vincoli della trattativa stessa, allo scopo di garantire il rispetto della normativa vigente di contenimento della spesa di personale e promozione di criteri improntati alla premialità, al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della performance individuale;

Visto l'art 4 del personale del comparto Regioni - Autonomie Locali 22.01.2004, per il quadriennio normativo 2002-2005, che disciplina tempi e procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi;

VISTO il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto regioni ed Autonomie locali del 31.07.2009, per il quadriennio normativo 2006/2009, biennio economico 2008/2009;

Richiamati:

- l'art 1, comma 557-quater della Legge 296/2006 così come novellato dall'art 3, comma 5 bis del DL 90/2014, convertito con modificazioni con L.144/2014 concernente l'obbligo di riduzione progressiva della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla entrata in vigore della medesima normativa;
- l'art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015, il quale recita: " nelle more dell'adozione dei Decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della Legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione pubblica, di cui all'art. 1, comma 2. D.Lgs. 165/2001, e smi, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente ";

Vista la deliberazione della Giunta Comunale N-----, assunta in data odierna, avente per oggetto " Piano delle performance " relativa alla misurazione e alla valutazione delle performance organizzative ed individuale per l'anno 2016;

Considerato che questo Ente è dotato di un sistema coerente con i suddetti principi, e che il piano delle performance come sopra approvato, contiene gli ulteriori aspetti previsti dalla riforma la cui attuazione è stata temporaneamente rinviata e pertanto, anche a seguito delle manovre di contenimento della spesa pubblica e del connesso " blocco triennale " dei CCNL si applicano i sistemi di valutazione e gli Istituti contrattuali previsti dal CCNL precedente;

Rilevato che il sistema di valutazione approvato e vigente risulta coerente con i principi e in parte con i contenuti della riforma del rapporto di lavoro, in quanto finalizzato alla valutazione delle prestazioni attraverso la verifica della percentuale di raggiungimento di obiettivi gestionali in

genere misurabili e in corso di misurazione attraverso indicatori inseriti nel Piano Risorse e Obiettivi, alla quale di aggiunge la valutazione dei comportamenti organizzativi;

Ritenuto che l'organo di governo dell'Ente formuli un suo indirizzo e più precisamente: di confermare per l'anno 2016 le risorse variabili nell'importo previsto nell'anno 2015;

Preso atto che, prima della sottoscrizione definitiva, l'ipotesi di accordo dovrà essere espressamente approvata dalla Giunta;

Ricordato altresì che le sopra richiamate ipotesi di accordo, dovranno essere corredata da una relazione del Revisore dei conti con cui verrà verificata sia la compatibilità contabili ( art. 40 bis del D.Lgs.vo 165/2001 ) sia la legittimità / art. 40 bis, comma 7 del D.Lgs.vo 165/2001 ) dell'ipotesi di contratto di cui propone l'approvazione ai fini della sottoscrizione definitiva;

Preso atto del parere espresso dai responsabili del servizio finanziario ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forme di legge,

#### DELIBERA

- 1) confermare, per l'anno 2016, l'importo destinato alle risorse variabili nella stessa somma per l'anno 2015, salvo eventuali aggiornamenti;
- 2) dare atto che la distribuzione del fondo nella parte variabile dovrà tener conto dei risultati raggiunti e dei comportamenti professionali in modo da valorizzare il merito e la crescita delle competenze professionali dei singoli;
- 3) dare atto che la Giunta Comunale, ai sensi dell'art. 4 comma 2 del CCNL 22.01.2004, dovrà autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto, dopo aver accertato che la pre intesa abbia ottenuto il parere favorevole del Revisore dei conti;
- 4) la ripartizione definitiva del fondo, e la successiva liquidazione al personale dipendente, verrà effettuata a seguito di contrattazione con le organizzazioni sindacali e la R.S.U.;
- 6) di comunicare la presente deliberazione ai membri della delegazione di parte pubblica, alla R.S.U., alle organizzazioni Sindacali ed al revisore contabile ciascuno per gli adempimenti di competenza;
- 7) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 34, comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Letto , confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE  
Giuseppe Pirana

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa Annalisa Pansoni

---

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio on-line di questo Comune in data 28 GIU. 2016 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. n. 267/2000.

Contestualmente alla pubblicazione viene trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000.

Caiolo, 28 GIU. 2016

IL MESSO COMUNALE  
Cinzia Vettovali

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa Annalisa Pansoni

---

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

- La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.
- La presente deliberazione diverrà esecutiva dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa Annalisa Pansoni

---

Copia della presente deliberazione viene trasmessa:

- Al Servizio del Territorio
- Al Servizio Economico Finanziario – Amministrativo
- Al Servizio alla Persona ed Affari Generali